



LouisDreyfus
ARMATEURS

LEMAG

FÉVRIER 2019
FEBRUARY 2019

Vent de succès pour le lancement du WIND OF CHANGE

Ripples of Success

Innovation

Interview de Toril Eidesvik, CEO & President TTS Group

LDA déploie sa stratégie de marque employeur

Employer Branding Strategy at LDA

La formidable aventure du méthancier EDOUARD LD

Something special about EDOUARD LD



S O M M A I R E / C O N T E N T S

01. / P. 4 à 7 ÉVÈNEMENT / IN DEPTH

Vent de succès pour le lancement du WIND OF CHANGE /

Ripples of success for WIND OF CHANGE launch

02. / P. 8 à 9 GRAND LARGE / HIGH SEAS

Questions à Toril Eidesvik, PDG et Président TTS Group ASA /

Interview with Toril Eidesvik, CEO & President TTS Group ASA

03. / P. 10 à 12 ZOOM / CLOSE-UP

Louis Dreyfus Armateurs déploie sa stratégie de Marque Employeur /

Employer Branding Strategy at LDA

04. / P. 13 à 17 AU FIL DE L'EAU / DOWNSTREAM

Le Ministre des Transports auprès des armateurs à Suresnes /

French Minister of Transport attends shipping workshop in Suresnes

Nouveau pavillon vert pour LD BULK / *A new Green Flag for LD BULK*

L'ILE DE BATZ réduit la fracture numérique en Polynésie /

ILE DE BATZ closes the digital gap in Polynesia

American dream pour LD Seaplane / *American dream for LD Seaplane*

En route pour Hassyan et Kamsar ! / *On the way to Hassyan and Kamsar!*

François Thomas, « Chevalier de l'Ordre du Mérite Maritime »

Développement fulgurant pour SLM / *A formidable growth for SLM*

05. / P. 18 à 19 PROFILS / PORTRAITS

Matthieu Lavoine, Directeur Général de Sinarmas LDA Maritime (SLM) /

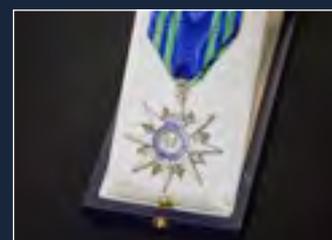
General Manager of SLM

06. / P. 20 à 21 ARRÊT SUR IMAGES / CAPTURE IT

07. / P. 22 à 23 SILLAGES / SHIP WAKES

Le méthanier EDOUARD LD ou 30 ans de GNL au sein de la Flotte LDA /

Something special about the LNG tanker EDOUARD LD



Le Mag N°18 – Février 2019 / www.lda.fr

Rédacteur en chef : Antoine Person - Coordination : Sylvie Virasack - Directeur de la publication : Edouard Louis-Dreyfus / lemag@lda.fr

Crédits photos : Groupe Louis Dreyfus Armateurs, O. Brunet, Cemre Shipyard, A. Vandenhove, TTS Group ASA, Les Assises de l'économie de la mer, N. Lefeuve, A. Calais, G. Giardinelli, B. Simon Lohezic.

Conception graphique : Groupe C2 / 2, avenue Elsa Triolet - 13008 Marseille / www.groupec2-360.com

Couverture : Le WIND OF CHANGE a été lancé en Octobre 2018 aux chantiers Cemre en Turquie. / *Launching in October 2018 in Turkey.*

ISSN 2270-4485

ÉDITO

Vous êtes-vous déjà demandé quel était le point commun entre l'eco-design de nos handy-size, les spécificités techniques des barges LDPL et les caractéristiques du WIND OF CHANGE ?

La formidable capacité d'innovation des équipes LDA.

L'innovation a toujours été au cœur de l'ADN de LOUIS DREYFUS ARMATEURS, véritable moteur de son développement. Nos équipes n'ont eu de cesse de faire évoluer notre flotte et nos équipements en cherchant constamment à apporter des innovations et des ruptures techniques majeures.

Ainsi, dans le domaine du vrac sec, LOUIS DREYFUS se distinguait, dès 1937, en lançant les seuls cargos Diesel de la marine marchande française d'avant-guerre, à panneaux de cale métalliques (type Procacci). En 1957, LDA révolutionnait le monde du cargo en lançant une série de navires dits « tout à l'arrière » qui combinait le transport des pondéreux et des voitures sur la route des grands lacs canadiens. Plusieurs années plus tard, LD continuait à innover en lançant les premiers capesize double coque, les coques eco-type...

Dans le domaine des Solutions Industrielles, cette capacité d'innovation apparaît sans doute encore plus nettement : tout d'abord avec la création en 1991 d'une flotte moderne de recherche océanographique. Puis vint le développement de notre emblématique partenariat avec ALCATEL qui a permis à nos équipes de concevoir, développer et construire trois grands navires câblés qui, près de vingt ans après leur lancement, font toujours figure de référence au niveau mondial. Rappelons également l'aventure Airbus imaginée et réalisée par nos équipes LDA.

Tout au long de notre histoire, ces multiples innovations ont permis à LDA de franchir des étapes décisives et significatives dans son développement.

Fort de ce constat, nous avons souhaité renforcer notre capacité d'innovation, la rendre encore plus dynamique, plus transversale et pris la décision de créer un laboratoire dédié à l'innovation : LD SeaNovation.

LD SeaNovation sera un outil transversal à tous nos métiers : ce sera à la fois un département de projets et un lieu de rencontres et d'échanges entre experts et professionnels de nos métiers. Au côté de nos business units, ce nouveau service aura la responsabilité d'anticiper les évolutions techniques de nos marchés, de concevoir les nouvelles solutions attendues par nos clients.

Ces innovations majeures, ces nouvelles idées devront permettre à nos équipes commerciales de disposer du « coup d'avance » rendant leur offre commerciale unique et spécifique.

Vous l'aurez compris, avec cette annonce, nous plaçons l'année 2019 sous le signe de l'innovation et du développement.

Je souhaite que 2019 puisse vous apporter beaucoup de bonheur et de satisfactions et de grandes innovations annonciatrices de nouveaux succès commerciaux pour LDA !

Sébastien Floç'h

Directeur Général Adjoint



Have you ever wondered what was the common thread between the ecodesign of our handy-size ships, the technical specifics of LDPL barges and the characteristics of the WIND OF CHANGE?

The tremendous innovation capacity of the LDA teams.

Innovation has always been at the heart of LOUIS DREYFUS ARMATEURS as the real driving force behind its growth. Our teams have been striving to improve our fleet and equipment by constantly seeking to bring out innovations and major technical breakthroughs.

As early as 1937, the LOUIS DREYFUS company stood out in the dry bulk shipping industry when it launched the only diesel cargo ships of the French merchant navy during the pre-war period. In 1957, it transformed the world of cargo by launching a series of "rear-end" ships which combined transportation of heavy goods and cars bound for the Canadian Great Lakes. Several years later, LD continued to innovate with the launch of the first double-hulled capesize ships, ecotype hulls, etc.

This knack for innovation probably was even more obvious in the field of Industrial Solutions, with the creation in 1991 of a modern oceanographic research fleet. Later came our emblematic partnership with ALCATEL, allowing our teams to design, develop and build three major cable ships which, nearly twenty years later, are still a worldwide reference. The AIRBUS adventure is also the performance of the LDA teams.

These multiple innovations have allowed LDA, throughout its history, to take decisive and significant steps for further growth.

LD SeaNovation will be a transversal tool for all our businesses: it will be both a project department and a place where experts and professionals in our businesses can meet and share. It will also aim to anticipate the technical evolutions of our markets, to design the new solutions expected by our clients. Being one step ahead is what makes our commercial offer unique and specific. As you may understand by reading this, we wish 2019 to be a year of innovation and growth.

May this new year bring you a lot of happiness and satisfaction, and may it bring new and successful business developments for LDA through innovation!

Sébastien Floç'h

Deputy CEO

01. ÉVÉNEMENT / IN DEPTH

Vent de succès pour le lancement du WIND OF CHANGE

Ripples of success for WIND OF CHANGE launch



Il est 8h30 du matin à Yalova (Turquie) le 6 octobre 2018. Le soleil se lève sur les chantiers navals CEMRE. Une belle journée s'annonce pour le lancement du WIND OF CHANGE, le tout premier navire de maintenance du Groupe Louis Dreyfus Armateurs destiné à l'éolien offshore...

Sous les regards ébahis des invités, Mme **Rebecca Goff**, Responsable projets chez Ørsted, s'avance vers l'estrade où l'attend la hachette pour le coupé du ruban rouge. D'un geste précis et vif, elle permettra ainsi de lancer la bouteille qui s'écrasera sur la coque du navire avant qu'il ne glisse vers la mer par la proue.

Première mise à l'eau réussie

Les invités venus notamment de France, du Royaume-Uni et du Danemark se sont rassemblés sous la tente installée pour l'occasion ou plutôt pour cette occasion unique dans la vie de ce nouveau navire : sa première mise à l'eau. Après un peu plus d'une année de construction, le WIND OF CHANGE est fin prêt pour son lancement...

La passerelle, la cheminée, les superstructures et les installations ne sont pas encore achevées mais avec ses 84 m de longueur et ses 19,4 m de largeur, le premier navire éolien offshore du Groupe en impose déjà avec sa coque flambant neuve arborant la couleur bleue caractéristique de LDA.

Pour l'occasion, le drapeau de la Turquie côtoie le drapeau tricolore de la France et trois pavillons géants en tissu ont été accrochés sur le pavois du navire. Ils représentent les deux partenaires, Louis Dreyfus Armateurs et Ørsted ainsi que le chantier CEMRE qui s'est vu confier la construction du navire en 2017.

« Le lancement du WIND OF CHANGE marque une nouvelle étape dans l'aboutissement de notre partenariat avec Ørsted »

Après cette cérémonie parfaitement organisée, le chantier CEMRE a offert à ses invités un tour sur le Bosphore au coucher du soleil. Remonter ce détroit exceptionnel offre des vues impressionnantes sur les rives européenne et asiatique d'Istanbul.



It is 8.30 am on 6 October 2018 in Yalova, Turkey: the sun rises over the CEMRE shipyard, promising a beautiful day for the launch ceremony of the WIND OF CHANGE, Louis Dreyfus Armateurs' first-ever offshore wind farm maintenance vessel.

next to the French flag, while three giant cloth pavilions hang from the ship's bulwark, representing Louis Dreyfus Armateurs, Ørsted and the CEMRE shipyard which was entrusted with the construction of the ship in 2017.

The guests look on in awe as Mrs **Rebecca Goff**, Project Manager at Ørsted, walks up to the platform, red ribbon and hatchet at the ready to help launch the bottle that will crash on the ship's hull before she glides towards the sea. After this perfectly organized event, Cemre offered a Bosphorus Sunset tour to all guests with superb views on the European and Asian shores of Istanbul.

A successful launch

Coming from France, UK and Denmark, the guests have gathered under a marquee set up for a unique occasion in the life cycle of a new ship: its first launch. A little over a year after construction started, the WIND OF CHANGE is ready for the ceremony. Although the gangway, chimney, superstructures and installations are still to be completed, it cannot be denied that the Group's first offshore wind vessel, 84 meter long and 19.4 meter wide, looks imposing with its brand new hull displaying LDA's signature blue colour. On this special occasion, the Turkish flag is flying

"The launch is a significant event in the life cycle of a ship", says **François Garret**, Newbuilding project manager at LDA. "The launch of the WIND OF CHANGE is a milestone in the culmination of its construction and our partnership with Ørsted. This is quite an emotional moment for the partners, the construction site's team, the monitoring team and members of LDA's Newbuilding department, who have worked together for over a year to make this project a success."

« La mise à l'eau est toujours un événement important dans la vie d'un navire. Le lancement du WIND OF CHANGE marque une nouvelle étape dans l'aboutissement de sa construction et de notre partenariat avec Ørsted. C'est un moment très émouvant pour les partenaires, le chantier, l'équipe de surveillance et les membres du Département des constructions neuves du Groupe qui œuvrent tous ensemble depuis plus d'un an à la réussite de ce projet. » souligne **François Garret**, responsable Constructions Neuves de ce projet pour LDA.

Prochaines étapes

Les étapes de finition du WIND OF CHANGE doivent se poursuivre à flot jusqu'en début d'année 2019. Louis Dreyfus Armateurs devrait ensuite prendre livraison dans le courant du premier trimestre de son tout premier navire destiné à l'éolien offshore sous pavillon français.

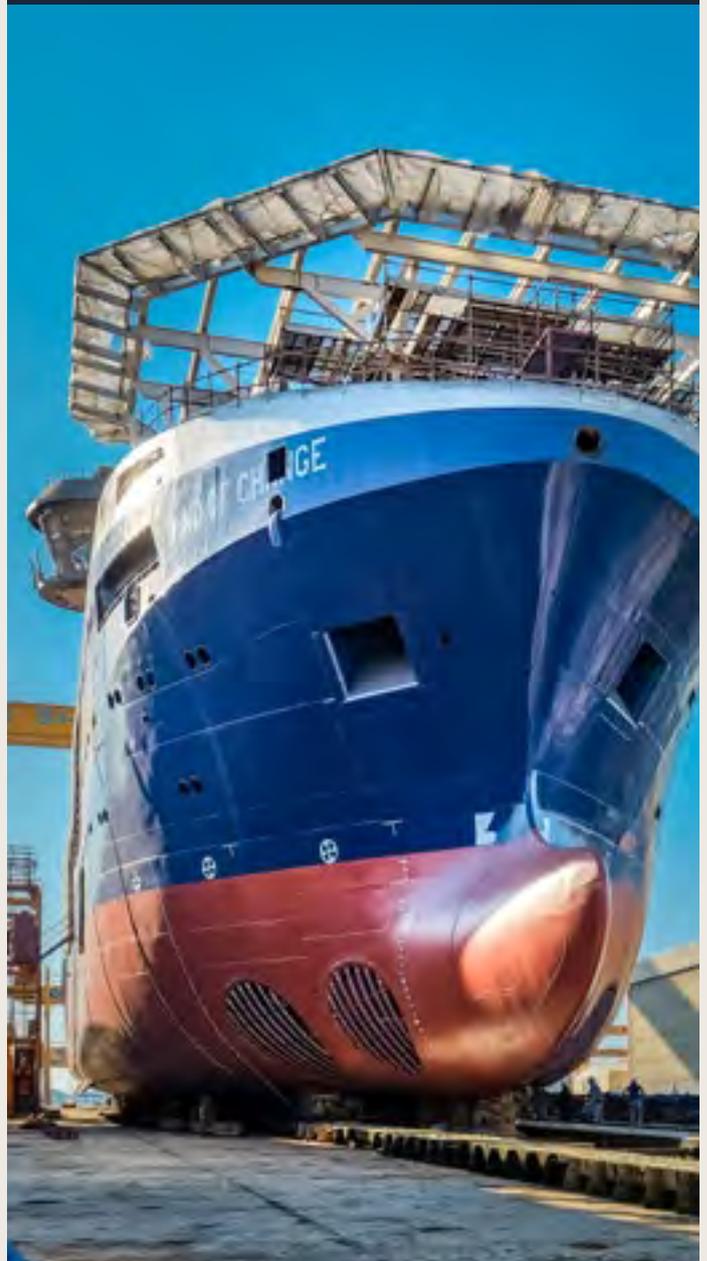
Il sera exploité pour le géant danois Ørsted sur les champs éoliens de Borkum Riffgrund 1&2 et Gode Wind 1&2 au large de l'Allemagne et permettra l'entretien des éoliennes par des équipes de maintenance. Le navire pourra transporter jusqu'à 90 personnes dont plus de 60 techniciens qui pourront accéder aux éoliennes grâce à une passerelle à compensation de mouvements d'une portée d'environ 19 m. Un navire de servitude « daughter craft » d'une longueur de 12 m rendra également possible le transfert ultra sécurisé des techniciens du navire vers les éoliennes.

En 2020, le rendez-vous est pris pour le WIND OF HOPE qui sera lancé à son tour vers la mer depuis ce même chantier. Commandé en avril 2018 par LDA pour Ørsted, le *sister ship* du WIND OF CHANGE sera destiné à l'entretien des éoliennes du champ Hornsea Two au large des côtes anglaises. Il sera armé également sous pavillon RIF et pourra embarquer plus de 60 techniciens à bord.

The final construction phase of the WIND OF CHANGE will be carried out afloat until the beginning of 2019. Louis Dreyfus Armateurs should take delivery in Q1 2019 of its first offshore wind farm maintenance vessel under a French flag.

The vessel will operate for leading Danish group Ørsted on the wind farms of Borkum Riffgrund 1 & 2 and Gode Wind 1 & 2 off the coast of Germany and will allow maintenance of wind turbines by technicians. It will accommodate up to 90 people, including more than 60 technicians who will get safe access to the wind turbines thanks to a 19-meter long dynamic motion-compensated gangway and a 12-meter long "daughter craft" work boat.

WIND OF CHANGE's sister ship, WIND OF HOPE, will be launched in 2021 from the same shipyard. Ordered in April 2018 by LDA for Ørsted, the second SOV will be dedicated to Hornsea Two offshore windfarm off the English coast. It will accommodate more than 60 technicians and operate under a French flag.





« Nous sommes constamment à la recherche de solutions pour que notre flotte soit à la pointe de l'innovation technique »



Navigating a sea of innovation

This new vessel confirms LDA's breakthrough in the sector of Marine Renewable Energy, one of its key areas for development.

The Group's innovation strategy and increased presence in the field of MRE has led it to develop continuous innovative solutions with its partners and future clients in the offshore marine industry, and offer strong and efficient commercial solutions to meet the growing market needs.

LDA's partnership with Norwegian group TTS is a perfect example of this innovation strategy. With more than 50 years of experience and innovation in the maritime industry, TTS was a natural choice to provide equipment to LDA's two maintenance vessels.

The WIND OF HOPE will be fitted with a ground breaking walk-to-work motion-compensated gangway, the TTS Horizon™. It will also be equipped with a TTS Colibri™ motion-compensated 3D crane, as was the WIND OF CHANGE.

Un océan d'innovations pour deux navires

Avec l'entrée en flotte de ce nouveau navire, Louis Dreyfus Armateurs fait une nouvelle avancée dans le secteur des Energies Marines Renouvelables et confirme ainsi l'un de ses nouveaux axes de croissance.

Fidèle à sa stratégie d'innovation, le développement croissant du Groupe dans le domaine des EMR l'incite fortement à développer en permanence des solutions innovantes avec ses partenaires et futurs clients de l'industrie maritime offshore ainsi qu'à fournir des solutions commerciales fiables et efficaces tout en répondant aux besoins croissants spécifiques du marché. Le partenariat avec le Groupe norvégien TTS en est une parfaite illustration.

Fort de plus de 50 ans d'expérience et d'innovation dans le secteur maritime, TTS se voit confier par LDA l'équipement technique de ses deux navires de maintenance.

Le WIND OF HOPE sera ainsi doté d'une passerelle télescopique révolutionnaire « walk-to-work » à compensation de mouvements nommée TTS Horizon™. En outre, une grue 3D TTS Colibri™ à compensation de mouvements, déjà présente sur le WIND OF CHANGE, équipera également le deuxième navire de maintenance de LDA. Sur le WIND OF HOPE, le système Phoenix™ permettra à l'opérateur de contrôler à distance ces deux équipements innovants en le plongeant dans un environnement immersif.

SPEED OF CHANGE

« Nous sommes constamment à la recherche de solutions pour économiser de l'énergie, optimiser le processus logistique, renforcer la sécurité opérationnelle et améliorer le confort à bord, afin que notre flotte soit à la pointe de l'innovation technique dans nos segments de marché. Ce nouveau partenariat avec TTS Group témoigne également de notre volonté d'atteindre le sommet de l'innovation technique dans ce secteur » ajoute **Hervé Lapierre**, Responsable des Constructions Neuves chez Louis Dreyfus Armateurs.

Zoom sur les innovations

• **Première passerelle compensée télescopique « walk-to-work » entièrement électrique, Horizon™.**

La passerelle Horizon™ est conçue autour d'une architecture entièrement électrique, utilisant une technologie reconnue et configurée de manière innovante. Un poids modéré, des performances élevées, une réduction des émissions et du niveau de bruit sont les éléments clés de ce développement.

• **Réduction des émissions de CO₂**

Les deux navires, conçus par Salt Ship Design, disposeront d'un système de propulsion hybride, utilisant des générateurs diesel, le système OnBoard DC Grid™ d'ABB et des batteries en support. Grâce à son architecture entièrement électrique, tous les propulseurs du navire seront connectés directement au DC Grid. Pendant les opérations de la passerelle compensée, une quantité considérable d'énergie sera régénérée et stockée dans le réseau de batteries du navire, ce qui réduira les émissions et la consommation de carburant.

• **Deuxième grue Colibri™**

La première grue Colibri™ a récemment été installée à bord du navire WIND OF CHANGE, qui entrera en service en 2019. TTS et Ulstein avaient annoncé leur association afin de lancer la grue Colibri™ sur le marché en mai 2017 : 13 mois plus tard, la première unité a passé avec succès tous les tests de validation.

• **Phoenix™**

Phoenix™ peut être installée à n'importe quel emplacement sur le navire. Depuis le même poste, l'opérateur peut contrôler la grue, la passerelle, le système de gestion logistique du fret ou toute autre machine du pont. Il existe déjà des systèmes capables de contrôler à la fois la grue et la passerelle depuis le pont d'un navire, mais Phoenix™ représente une petite révolution sur ce segment de marché. Avec Phoenix™, l'opérateur peut contrôler l'équipement de manière beaucoup plus précise, plus sûre et plus efficace. ■

Caractéristiques techniques WIND OF CHANGE / WIND OF HOPE

- Longueur : 84 m
- Largeur : 19,40 m
- Creux : 7,00 m
- Tirant d'eau (conception) : 5,00 m
- Propulsion : Diesel électrique, Positionnement dynamique DP2
- Capacité d'hébergement : 90 personnes dont plus de 60 techniciens dédiés à la maintenance des éoliennes

Both pieces of equipment will be remotely controlled by an operator, relying on the immersive environment of the Phoenix™ system.

"We are always looking for solutions to save energy, improve the logistics process, increase operational safety and enhance on-board comfort, so that our fleet is at the cutting edge of technical innovation in our market segments. This new partnership with TTS Group also demonstrates our commitment to be at the leading edge of the technical innovation in this industry." adds **Hervé Lapierre**, Head of Newbuilding at Louis Dreyfus Armateurs.

Innovative Equipment

• **First all-electric walk-to-work motion-compensated gangway, Horizon™**

The Horizon™ gangway has been designed around an all-electric architecture using proven technology configured in a novel way. Low weight, high performance, reduced emissions and reduced noise are the key design drivers of this development.

• **Reduced CO₂ emissions**

Both vessels, designed by Salt Ship Design, will have a hybrid propulsion system using diesel generators and ABB's OnBoard DC Grid™. Thanks to its all electric architecture, the main drives for the gangway will be connected directly to the DC grid, and during operation, it will regenerate a considerable amount of energy that will be stored in the vessels battery array, which will cut fuel consumption and reduce emissions.

• **Second Colibri™ crane**

The first Colibri™ was recently installed on board the WIND OF CHANGE vessel, which will start operations in 2019. TTS and Ulstein announced their partnership on bringing the Colibri™ to market in May 2017, and 13 months later, the first unit successfully passed its FAT with Class and Owner present.

• **Phoenix™**

Phoenix™ can be located anywhere on the vessel and from the same chair, the operator can control the crane, gangway, cargo logistics system or any other complex deck machinery on-board. There are systems on the market than can control both crane and gangway from the vessel's bridge, but Phoenix™ represents a paradigm shift in this market segment: with Phoenix™ the operator can control the equipment in a far more accurate, efficient and safe manner. ■

Technical specifics

- Length Overall: 84 m
- Breadth: 19.40 m
- Moulded Depth: 7.00 m
- Draught (design): 5.00 m
- Propulsion: Diesel-electric propulsion, DP2 Dynamic positioning
- Accommodation: 90 people including over 60 windfarm technicians

02. GRAND LARGE / HIGH SEAS

Interview with Toril Eidesvik, CEO & President TTS Group ASA

Toril Eidesvik,
Président Directeur Général, TTS Group ASA



1 - Could you please tell us about TTS Group ASA and TTS Offshore Solutions AS?

TTS Group ASA is headquartered in Bergen, Norway and recently we celebrated our 50th anniversary. Our organization consists of 20 fully owned entities and 3 joint ventures, which operate globally and as a cohesive entity. TTS Offshore Solutions AS is our centre of excellence for advanced offshore load handling and shares offices with TTS Group.

2 - What is your view of the offshore wind market and the future of offshore wind energy?

There is no doubt that the future is bright for offshore wind! The current core of the market is Europe, but within the next 10 years we expect that Taiwan and the U.S. will also become substantial markets. Many of the easily accessible sites have already been developed, so bringing new ideas on how to expand to deeper waters further offshore in a cost efficient and safe manner will be key to increasing the installed base.

3 - Could you tell us about your relationship with the Louis Dreyfus Armateurs Group?

Over the years TTS has worked together with LDA on several exciting projects, including bulkers, LD Seaplane's RoRo vessels and most recently the «WIND OF CHANGE». The direct communication with newbuilding and operational stakeholders in LDA is invaluable to TTS. It ensures that we are on the right track with product developments and most importantly not forgetting the lessons learned from LDA's long term experience with our equipment. In all aspects, LDA is a company that is a pleasure to work together with and is always our first port of call when we have a new product in their market segments.



1 - Pourriez-vous nous présenter les sociétés TTS Group ASA et TTS Offshore Solutions AS ?

TTS Group ASA est basée à Bergen, en Norvège, et vient de célébrer son 50ème anniversaire. Notre groupe est composé de 20 entités détenues à 100% et de 3 joint-ventures qui exercent leurs activités à l'échelle mondiale de manière unie. TTS Offshore Solutions AS est notre centre d'excellence pour la manutention de cargaisons en mer et partage ses bureaux avec TTS Group.

2 - Quelle est votre vision du marché et de l'avenir de l'éolien offshore ?

De toute évidence, l'avenir est prometteur pour l'éolien offshore ! A l'heure actuelle, l'Europe en est le marché principal, mais nous pensons que Taiwan et les États-Unis deviendront également des marchés importants au cours des dix prochaines années.

De nombreux sites facilement accessibles ont déjà été développés. Il est par conséquent essentiel de réfléchir à de nouvelles idées sur la manière de s'étendre vers des eaux plus profondes, plus au large, de manière sûre et rentable, afin d'accroître la base existante.

3 - Pourriez-vous nous parler de votre relation avec le Groupe Louis Dreyfus Armateurs ?

TTS a pu collaborer à plusieurs reprises avec LDA sur divers projets passionnants, notamment les vraquiers, les navires RoRo de LD Seaplane et, plus récemment, le «WIND OF CHANGE». La communication directe qui s'est établie entre TTS, les Constructions Neuves et les équipes opérationnelles de LDA est pour nous inestimable.

Cela nous permet de nous assurer que les développements des produits sont sur la bonne voie et surtout, de tirer les leçons basées sur l'expérience à long terme de LDA avec nos équipements.

A tous niveaux, LDA est une entreprise avec laquelle il est agréable de travailler et qui constitue notre premier point de contact lorsque nous sortons un nouveau produit sur leurs segments de marché.



4-How do you develop your strategy for innovation within TTS?

Our innovation strategy is to incrementally improve and expand our portfolio, but at the same time not being afraid to «dream big».

In many cases a small step in technology can boost operational efficiency, and in other cases a leap is needed – our recent product launch Phoenix is definitely a leap, that will mark a transition in how cranes, walk to work gangways and other vessel systems are operated.

5-What are your main areas of development in the next coming years?

Our roadmap for development is focused on electrification and increased automation, which are key elements across the board. Digitalization will be paramount in our ability to lower the overall cost of ownership, and to make the most out of this we must utilize a holistic approach. Imagine the time saved if the crew could point a tablet computer at a winch and instantly view schematics, parts information and carry out diagnostics?

With Phoenix we already have a Mixed Reality interface for controlling machinery, so why not bring this technology into the maintenance side? We believe that implementation of these technologies will position TTS for the inevitable steps towards truly autonomous equipment - although we do believe that skilled mariners will always play the most important role on-board. ■

4 - Comment développez-vous votre stratégie d'innovation au sein de TTS ?

Notre stratégie d'innovation consiste à améliorer et à élargir progressivement notre portefeuille, sans craindre de « rêver en grand ».

Très souvent, un petit progrès technologique peut accroître considérablement l'efficacité opérationnelle, et dans d'autres cas, une véritable avancée est nécessaire - le récent lancement de notre produit Phoenix est assurément un bond en avant, qui marquera un changement dans la manière dont les grues, les passerelles «walk-to-work» et les autres systèmes sont exploités à bord des navires.

5 - Quels seront vos principaux axes de développement dans les prochaines années ?

Notre plan de développement est axé sur l'électrification et une automatisation accrue, qui sont des éléments clés à tous les niveaux. La numérisation sera essentielle à notre capacité à réduire le coût total de propriété. Pour en tirer le meilleur parti, nous devons avoir une approche holistique. Imaginez le temps gagné si l'équipage pouvait simplement orienter une tablette vers un treuil et afficher instantanément les schémas et informations sur les pièces pour effectuer des diagnostics ?

Avec Phoenix, nous disposons déjà d'une interface de réalité mixte pour contrôler les machines ; pourquoi ne pas utiliser cette technologie pour la maintenance ? Nous pensons que la mise en œuvre de ces technologies positionnera TTS sur les étapes inévitables qui mènent à un équipement véritablement autonome - même si nous considérons, évidemment, qu'un équipage qualifié jouera toujours le rôle le plus important à bord. ■

03. ZOOM / CLOSE-UP

Louis Dreyfus Armateurs déploie sa stratégie de Marque Employeur *Employer Branding Strategy at LDA*



Bienvenue à bord ! Le Groupe Louis Dreyfus Armateurs est en pleine évolution. Réorganisé depuis début 2018 autour de trois branches d'activités, il ambitionne de devenir un acteur majeur dans ses différents métiers avec notamment le renforcement de ses équipes et la mise en place d'une politique d'innovations ambitieuse intégrant les enjeux de la révolution numérique.

Cette nouvelle stratégie amène le Groupe à écrire une nouvelle page de son histoire sous l'impulsion de son Président, **Edouard Louis-Dreyfus**. Pour accompagner ses nouvelles ambitions, le Groupe LDA est en quête de nouveaux talents en France et à l'étranger et déploie une stratégie de Marque Employeur sous la responsabilité de **Julien Delunel**, Directeur des Ressources Humaines épaulé depuis septembre 2018 par **Julie Wantuch**, chargée de Ressources Humaines.

Un déploiement global à tous les niveaux de l'entreprise

« Il ne suffit pas de poster des offres d'emploi et d'attendre que les candidats viennent à nous ! » explique le Directeur RH. Les entreprises ont aujourd'hui pris pleinement conscience que la Marque Employeur ne se limitait pas à une simple opération publicitaire et marketing ponctuelle. Le recrutement traditionnel, qui consiste à réceptionner des candidatures par courrier postal ou email et en convoquant les candidats pour un entretien classique, fait partie d'un temps révolu. Aujourd'hui, les candidats sont généralement reçus au Siège à Suresnes. Sur place et au programme : une présentation des bureaux de LDA surplombant

Welcome aboard! Our organisation is evolving: since early 2018, our structure has been based around three core businesses. Our objective is to become a key global player in our activities and to reinforce our teams, our ambitious innovation policy embracing the challenges of the digital revolution. We are now writing a new page of our History and are looking for new talents in France and abroad. We are promoting our Employer Branding Strategy under the responsibility of Julien Delunel, Director of Human Resources and Julie Wantuch who joined the Dept. in September 2018 as HR officer.

A strategy at all levels

Companies are now fully aware that the Employer Brand is not limited to a simple job offer and ad hoc marketing campaign waiting for applicants to join! The traditional recruitment process by paper mail or email belongs to the past.

la Seine, une visite de la salle des maquettes de navires animée d'une présentation détaillée du Groupe et de ses activités par le Directeur RH.

« Pour chaque candidat présélectionné, nous prenons toujours le temps de lui présenter Louis Dreyfus Armateurs. Cette étape est primordiale, le Groupe évoluant dans des niches industrielles peu connues du grand public. » ajoute Julien Delunel. Ensuite, l'intégration du nouveau talent est tout aussi importante que son recrutement. « Nous veillons à ce que les nouveaux collaborateurs soient bien intégrés. Cette intégration passe par la nomination d'un parrain ou d'une marraine qui veillent à les accompagner, les guider et les soutenir plus particulièrement au début de leur carrière chez LDA. De cette façon, cela accélèrera aussi leur intégration. C'est un accompagnement bienveillant et extrêmement utile. » ajoute à son tour Julie Wantuch.

En interne, l'implication des autres collaborateurs, y compris des membres du Directoire, est importante. Ils sont aussi les « chefs d'orchestre » de la culture LDA. La transmission de leur savoir-faire, le partage des connaissances respectives et les échanges au quotidien dans un environnement bienveillant, dynamique, international et multiculturel sont des vecteurs puissants de la marque employeur au sein du Groupe.

« Les 2600 personnels sédentaires et navigants basés dans le monde entier sont la richesse et la fierté du Groupe de par leurs formations, leurs parcours, leurs personnalités, leurs visions du monde et leurs diversités culturelles. » souligne Edouard Louis-Dreyfus, également très soucieux de l'intégration des nouveaux talents au sein du Groupe.

Today, candidates are usually more than "received" at LDA Headquarters in Suresnes. A visit of the ship models room and a presentation of the group's activities by the Human Resources Director, **Julien Delunel**, are part of the program. "We always take the time to introduce Louis Dreyfus Armateurs. This step is essential as the Group operates in industrial niches that are unfamiliar to the general public." adds Julien.

Then, the integration of our new talent is just as important as the recruitment itself. "The appointment of a sponsor is extremely useful as it speeds up the new talent integration. The sponsors accompany, provide support and champion the progress of the new-comer talent." emphasises **Julie Wantuch**. Internally, the involvement of other personnel, including members of the Board of Directors, is also important as they conduct the LDA culture. The transmission of their respective know-how, the daily exchanges in a caring, dynamic, international and multicultural



Les partenariats écoles : les facilitateurs de Marque Employeur

Pour trouver et recruter les meilleurs profils, les partenariats avec les écoles constituent également un axe de recherche efficace. Le Service RH de LDA et la direction de la Flotte l'ont bien compris et mettent un point d'honneur à établir, développer et entretenir des partenariats forts avec les Ecoles de la Marine Marchande et les grandes Ecoles françaises de commerce, d'ingénierie ou encore de gestion dont sont issus d'ailleurs certains talents et nouveaux collaborateurs du Groupe.

« Ces partenariats avec les écoles sont essentiels dans le recrutement de jeunes et nouveaux talents. Ils nous permettent d'améliorer la visibilité de notre Marque Employeur, de nous faire mieux connaître auprès des étudiants qui n'auraient peut-être pas pensé au transport maritime industriel pour entamer leur carrière professionnelle. » fait remarquer Julie Wantuch, désormais en charge des relations avec les Ecoles.

« Nous organisons tout au long de l'année des visites de notre Siège et des rencontres avec des cadres de l'entreprise, notamment avec ceux qui occupent des postes bien spécifiques tels que ingénieur d'armement, affrèteur de navire, chargé de constructions neuves ou encore responsable projets Oil & Gas. Prochainement, nous devrions pouvoir emmener également les étudiants à bord de nos navires à quai en France pour une découverte in situ du transport maritime industriel et des métiers sur le terrain ! » ajoute Julie Wantuch.

Le recrutement 3.0 lié à l'influence des réseaux sociaux et les partenariats Entreprises / Ecoles sont finalement très complémentaires : les étudiants sont aussi ceux qui s'abonnent en nombre aux pages LinkedIn ou Instagram du Groupe LDA.



Influence des réseaux sociaux et recrutement 3.0

L'arrivée des réseaux sociaux a fortement bouleversé le recrutement en entreprise. Autrefois, le Service RH du Groupe recevait plus d'une cinquantaine de candidatures par email ou par voie postale. Aujourd'hui, les recrutements se font certes encore via un cabinet de recrutement ou des sites d'emplois (APEC, Michael Page, Monster... etc) mais les réseaux sociaux professionnels les ont bien rattrapés ! Aujourd'hui, sur 50 candidatures reçues pour un même poste, environ 35 proviennent de LinkedIn. Les candidats ont en moyenne entre 25 et 35 ans et font partie d'une génération de femmes et d'hommes très connectés qui se sont appropriés les nouvelles technologies et les outils modernes de communication. Ils n'hésitent plus à se renseigner sur l'entreprise via LinkedIn, Instagram ou Facebook, délaissant ainsi quelque peu les sites internet traditionnels. Preuve pour Louis Dreyfus Armateurs de l'engouement que suscitent les réseaux sociaux : la page LinkedIn du Groupe a gagné près de 4 000 abonnés en une année seulement ! La création de la nouvelle rubrique « Vie de l'organisation » sur la page LinkedIn de LDA pourrait donner un nouveau coup d'accélérateur à la visibilité du Groupe et de ses valeurs. Dans un monde où tout s'accélère, le Groupe Louis Dreyfus Armateurs s'adapte parfaitement aux nouvelles exigences en matière de recrutement et profite de l'influence des réseaux sociaux pour recruter ses nouveaux talents.



Suivez-nous ! Follow us!

environment are powerful vectors of the Group employer brand. "Our worldwide 2,600 on-shore personnel and crew are the Group's wealth and pride by their training, their backgrounds, their personalities, their worldviews and their cultural diversities." says our committed President **Edouard Louis-Dreyfus**.

Influent social networks and 3.0 recruitment

Social networks have particularly changed the way of recruiting even at LDA. Traditional employment agency or job websites (APEC, Michael Page...) still work but recruitment via LinkedIn now prevails reaching 35 out of 50 applications not to mention that the new talents aged 25-35 are the "connected" generation and the new technologies' lovers. Looking for details about the companies on LinkedIn, Instagram or even Facebook is most common now. By the way, the LDA Group's page nearly

won 4,000 subscribers in just one year! And the newly created "Vie de l'organisation" on our LinkedIn page might boost the visibility of LDA Group and values.

School Partnerships: Employer Brand Facilitator

School Partnerships are also an effective line of research. The LDA HR Department and the Fleet Management therefore strongly establish, develop and maintain partnerships with the Merchant Navy Schools and the major French Business, Engineering and Management Schools that are familiar with some of our personnel members.

These partnerships are essential in recruiting young and new talents. It allows us to improve the visibility of our Employer Brand and shipping not to mention the synergy between 3.0 recruitment and social networks: the same students are also our LDA followers on LinkedIn and Instagram!

Julie Wantuch, le nouveau visage féminin des Ressources Humaines de LDA

1- Pourriez-vous nous résumer votre parcours et nous parler de votre poste actuel ?

Après plus de 6 ans d'expérience en ressources humaines dans différents secteurs industriels et notamment celui de l'oil & gas, j'ai eu l'opportunité d'intégrer Louis Dreyfus Armateurs il y a bientôt 3 ans au sein du service équipage du siège en tant que chargée de formation du personnel navigant. Cette fonction m'a permis d'acquérir de nombreuses connaissances du secteur maritime et des divers métiers et activités que propose LDA, tout en permettant à nos marins de se former et d'évoluer dans leur parcours maritime sur les divers navires de la flotte.

2- Quelle est votre évolution au sein du Groupe ?

J'ai intégré le service RH du Groupe début septembre 2018 en tant que «Chargée de Ressources Humaines». C'est un poste très polyvalent sur lequel je travaille en étroite collaboration avec le DRH groupe sur de nombreux sujets RH et principalement en recrutement, formation et gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

Je serai également en charge de la marque employeur en lien avec notre service communication et des relations avec nos partenariats écoles.

LDA m'offre aujourd'hui une réelle opportunité de mobilité interne et un nouveau challenge dans un environnement et un secteur passionnants, très enrichissant pour la suite de mon parcours.

3- Quelles sont vos principales sources de motivation au sein du Groupe ?

Je souhaite optimiser la gestion des ressources humaines au sein de LDA avec une approche RH de proximité, à l'écoute des besoins du groupe et des collaborateurs.

L'accompagnement des collaborateurs sédentaires dans leur projet et leur formation professionnelle, la notion stratégique du poste ainsi que la volonté de voir évoluer en compétences le personnel sont mes motivations premières pour ce poste.

De plus, représenter et mettre en avant la marque employeur est un réel challenge que j'ai particulièrement hâte de relever. ■



Julie Wantuch, Chargée RH, ambassadrice de la Marque Employeur de LDA. / As a Human Resources officer, Julie Wantuch is a major Employer Branding Ambassador.



Interview by Julie Wantuch, the girly touch of the LDA HR team

1/ Can you sum up your career and tell us about your current position?

After more than 6 years of experience in human resources in various industrial sectors mainly in oil & gas, I had the opportunity to integrate Louis Dreyfus Armateurs almost 3 years ago at LDA's crew Department as a Training officer. It allowed me to gain great knowledge of the maritime sector and the company's business and activities while allowing our sailors to train and to evolve in their maritime career on all ships of the fleet.

2 / How did your position evolve in the Group?

Today LDA offers me a real chance for internal evolution and a new challenge in a fascinating business environment and background. This is extremely rewarding for the rest of my career. Indeed I joined the Group's HR department in September 2018 as a "Human Resources officer". It is a varied job which implies to work in close collaboration with the Group HR Director on many HR topics, mainly in recruitment, training and career management.

I am also in charge of the employer brand in connection with our Communication Department and relations regarding school partnerships.

3 / What are your main sources of motivation within the Group?

LDA is a family group in full development in France and abroad, with new coming projects, growing workforce and recruitment of new talents. Also its diversified activities and new strategic organization over the next few years strongly encourage me to become even more involved especially with this position of HR officer.

My main sources of motivation come from my close relation with office-based colleagues and this strategic HR position as well as my ambition to make the employees' skills grow. Moreover, representing and highlighting the employer brand is a real challenge for me that I am particularly eager to take up. ■

04. AU FIL DE L'EAU / DOWNSTREAM

Le Ministre des Transports auprès des armateurs à Suresnes



La ministre des Transports **Elisabeth Borne** s'est rendue au Siège de LDA à Suresnes le 15 octobre 2018 pour participer au deuxième atelier du transport et des services maritimes organisé par Armateurs de France.

Le thème de cet atelier « Les armateurs de France confrontent leurs idées pour

une marine marchande respectueuse des enjeux climatiques et des objectifs de santé publique » fut le point de départ des échanges entre les armateurs français et leur proche écosystème (acteurs logistiques, gestionnaires portuaires, représentants institutionnels, partenaires financiers...).

Objectif commun : faire face aux enjeux climatiques et de santé publique et affirmer les solutions concrètes à mettre en œuvre par la communauté maritime en faveur de la transition écologique et énergétique.

A l'issue de cet atelier maritime, Madame la ministre a pris part au dialogue en présence de **Sophie Panonacle**, députée et animatrice de la Team maritime de l'Assemblée nationale, et a souligné que la France soutiendrait « les mesures qui permettent, notamment par l'optimisation de la vitesse des navires, d'atteindre les objectifs fixés par le MEPC 72 de l'OMI. »

Philippe Louis-Dreyfus y est intervenu pour présenter tous les arguments en faveur de cette mesure qu'il défend ardemment depuis de nombreuses années auprès de ses collègues armateurs.

French Minister of Transport attends shipping workshop in Suresnes

French Minister of Transport **Elisabeth Borne** took part in the second maritime transport and services workshop organised by Armateurs de France, held at LDA's Suresnes head office on 15 October 2018.

The workshop's topic, "French shipowners share ideas for a climate and public health-oriented merchant navy", was the starting point of discussions between shipowners and their network (logistics companies, port managers, institutional representatives, financial partners...) with a common goal: tackle climate and public health issues and find real solutions to be implemented by the maritime community, in favor of ecological and energy transition.

As the workshop drew to a close, the Minister joined the discussions along with MP **Sophie Panonacle**, leader of the French National Assembly's Maritime Team, and declared that the French government would support "all measures which will allow us, especially in optimising the ships' speed, to achieve the objectives set by IMO's MEPC 72".

Philippe Louis-Dreyfus presented all the arguments in favor of ships' speed measure that he has been defending for many years with his fellow shipowners.



Nouveau pavillon vert pour LD BULK

Une nouvelle belle récompense pour LD BULK qui a reçu le 31 juillet 2018, pour la deuxième fois, un pavillon vert environnemental, le « Green Flag » du port de Long Beach (LA).

Ce prix récompense chaque année les navires et les opérateurs des compagnies maritimes qui ont contribué à la baisse de la pollution atmosphérique en réduisant volontairement la vitesse des navires.

L'équipe des opérateurs de LD BULK, filiale spécialisée dans le transport mondial de vrac sec et dirigée par **Isabelle Cipriani**, est particulièrement fière d'avoir permis au Groupe LOUIS DREYFUS ARMATEURS d'obtenir cette distinction qui témoigne de son engagement en faveur d'un transport maritime propre.



A new Green Flag for LD BULK

This is a great new award for LD BULK! Our subsidiary received on July 31, 2018, for the second time, an Environmental Green Flag of the Port of Long Beach (LA)!

This award is granted each year to ships and operators of shipping companies who have contributed to the reduction of air pollution by a voluntary reduction of the speed of their ships.

The Operations Team of LD BULK which specialises in worldwide dry bulk transportation, managed by **Isabelle Cipriani**, is particularly

proud for this new distinction for LDA Group, which demonstrates its commitment to greener shipping.

L'ILE DE BATZ réduit la fracture numérique en Polynésie



Des opérations de pose de câbles sous-marins au goût de paradis pour le câblage ILE DE BATZ !

Le haut débit est arrivé pour dix îles des archipels des Tuamotu et des Marquises en Polynésie française grâce au câble sous-marin numérique et domestique posé par Alcatel Submarine Networks d'août à mi-octobre 2018. Arrivés sur site le 11 juillet, la soixantaine de

marins gérés par Louis Dreyfus Armateurs s'est affairée pendant 3 semaines à l'enroulement dans les cuves du navire des 2800 km de câbles venus de l'usine de Calais à bord d'un cargo.

Ce projet de connexion haut débit de grande envergure baptisé « Natitua » initié pour le compte de l'Office des postes et des télécommunications (OPT) permet de réduire la fracture numérique dans cette région du monde en contribuant parallèlement à son développement économique et social.

La mise en service du câble Natitua est effective depuis le 18 décembre et dessert les îles Hao, Makemo, Fakarava, Arutua, Kaukura, Rangiroa, Manihi, Takarua, Hiva Oa, et Nuku Hiva. Il permet en outre le désenclavement numérique de près de 22 000 habitants qui peuvent désormais profiter de l'internet haut débit.



American dream pour LD Seaplane

Du rêve à la réalité... Depuis le mois de mai 2018, LD Seaplane vit son rêve américain avec «Atlantic Milk Run», la nouvelle route maritime entre la France et les États-Unis lancée par Airbus. Filiale du Groupe Louis Dreyfus Armateurs

spécialisée dans le transport de colis lourds, spéciaux et XXL, LD Seaplane assure ainsi pour le compte d'Airbus, la gestion et les logistiques commerciales de cette ligne régulière au départ du Port de Saint-Nazaire vers l'usine d'assemblage américaine de l'avionneur située à Mobile en Alabama.



ILE DE BATZ closes the digital gap in Polynesia

Heavenly cable operations for the cable ship ILE DE BATZ!

Superfast broadband has arrived for ten islands of the Tuamotu and Marquesas archipelagos in French Polynesia thanks to Alcatel Submarine Networks' cable laying operations from August to mid-October 2018.

Arrived on site on July 11, the sixty sailors managed by Louis Dreyfus Armateurs worked for 3 weeks to roll up the 2,800 km/cable within the ship's tanks, coming from the ASN Calais factory onboard a cargo. This large-scale broadband connection called "Natitua" initiated on behalf of the Post Office and Telecommunications (OPT) helps reduce the digital gap in this part of the world while contributing to its economic and social development.

The commissioning of the Natitua cable has been effective since 18 December and serves the islands of Hao, Makemo, Fakarava, Arutua, Kaukura, Rangiroa, Manihi, Takarua, Hiva Oa, and Nuku Hiva. It also allows the digital opening of nearly 22,000 inhabitants who can now enjoy high speed internet.

American dream for LD Seaplane

From dream to reality... Since May 2018, our subsidiary has been living its American dream with "Atlantic Milk Run", the new maritime route France-USA launched by LD Seaplane.

04. AU FIL DE L'EAU / DOWNSTREAM

Our subsidiary dedicated to the transport of heavy lift, oversize and specialised cargoes has been once again entrusted by Airbus for the management and commercial logistics of a new route linking the Port of Nantes Saint-Nazaire to the final assembly line in Mobile, Alabama.

Since the opening, components of two A320s have already been transported on the new route as well as unusual third-party cargoes such as Mirage F1 aircraft engines. The WEDELLSBORG, renamed MOBILE EXPRESS, is taking over the STENA FORECASTER and has been chartered for 2 years from Jan'2019.

"With a length of 179.46 m, 26 m wide and 2,500 linear meters, it is the ro-ro to be used on this route." says **Jean-Louis Cadoret**, LD Seaplane GM.

This is a token of Airbus' renewed confidence in our subsidiary's proven expertise particularly in Europe for many years on other routes: Hamburg - St Nazaire - Pauillac (fuselage), Portbury - Mostyn - Pauillac - St Nazaire (wings), Tunis - Naples - Cadiz - St Nazaire - Pauillac (line Med Milk Run).

A new chapter in LD Seaplane's history sailing towards new horizons and success.



Des pièces de deux A320 ont ainsi été transportées à travers l'Atlantique dès l'ouverture de la ligne, suivies par des chargements tiers inhabituels XXL tels que le transport de moteurs d'avions Mirage F1. « Depuis janvier 2019, nous affrétons le WEDELLSBORG pour une durée de 2 ans. Succédant au STENA FORECASTER, il effectuera la traversée outre-Atlantique en 14 jours. D'une longueur de 179,46 m pour une largeur de 26,21 m et de 2 500 mètres de linéaire, ce roulier, renommé MOBILE EXPRESS, est parfaitement adapté au transport de colis spéciaux et hors gabarit. » souligne **Jean-Louis Cadoret**, general manager de LD Seaplane qui supervise les opérations depuis les bureaux de Blagnac sur le site même d'Airbus. L'ouverture de cette nouvelle ligne Europe-USA témoigne de la confiance renouvelée d'Airbus pour l'expertise de notre filiale qui gère également depuis de très nombreuses années les autres lignes régulières entre les différentes usines en Europe : Hamburg - St Nazaire - Pauillac (fuselage), Portbury - Mostyn - Pauillac - St Nazaire (ailes), Tunis - Naples - Cadiz - St Nazaire - Pauillac (ligne Med Milk Run). Avec Atlantic Milk Run, LD Seaplane ouvre un nouveau chapitre de son histoire et vogue vers de nouveaux horizons et de nouveaux succès.

En route pour Hassyan et Kamsar !



La famille LD Ports & Logistics s'agrandit !

Bienvenue à AL HAMRA et AL MARIA 1, les derniers assets du projet Hassyan.

Les 2 grues flottantes FCTU viennent en effet d'être livrées ainsi que le remorqueur ANAD 2 transportés mi février pour une livraison mi mars à Dubai.

Les 4 unités FAZELs (Full Azimuthal Electric) ont aussi été livrées à Dubai et sont actuellement en lay-up à quai jusqu'au démarrage des opérations début juin. La centrale thermique d'Hassyan produira suffisamment d'électricité pour alimenter près de 250 000 ménages à Dubai.

Une nouvelle année particulièrement riche pour LDPL... le contrat majeur de 15 ans signé en avril 2018 avec Emirates Global Aluminium (EGA), l'une des plus grandes sociétés industrielles des Emirats Arabes Unis (hors pétrole et gaz) doit se concrétiser en 2019 par le démarrage des opérations de transbordement de bauxite depuis le port de Kamsar en République de Guinée.

On the way to Hassyan and Kamsar!

The LD Ports & Logistics family is growing! The last assets of the Hassyan project, the 2 FCTU floating cranes - AL HAMRA and AL MARIA 1 - have just been delivered with the tug ANAD 2 for a mid-March arrival/delivery in Dubai. A same goal for the 4 FAZELs currently in lay-up at the dock until the start of operations early June.

Operations will generate enough electricity to power nearly 250,000 households in Dubai.

An eventful New Year for LDPL...also as per the major 15-year contract signed in April 2018 with Emirates Global Aluminium (EGA), one of the largest industrial companies in the United Arab Emirates, joining expertise in bauxite transshipment operations in Kamsar port city in Guinea.



François Thomas, « Chevalier de l'Ordre du Mérite Maritime »



François Thomas, Conseiller QHSE du Président a été décoré « Chevalier de l'Ordre du Mérite Maritime » par **Philippe Louis-Dreyfus**, Commandeur de la Légion d'honneur.

La cérémonie officielle a eu lieu le 7 novembre 2018 à Suresnes dans la salle des maquettes du Siège de Louis Dreyfus Armateurs en présence de sa famille, de collègues, de connaissances professionnelles et des personnalités du secteur maritime.

Cette distinction récompense son engagement en faveur du développement et du rayonnement des activités maritimes de la France.

A l'issue de cette cérémonie, un cocktail fut organisé pour célébrer également son départ en retraite après 30 années de carrière au sein du Groupe LOUIS DREYFUS ARMATEURS.

Nous adressons nos plus sincères félicitations à François Thomas et lui souhaitons de très belles nouvelles aventures en mer ou à terre !



Mr. **François Thomas**, Senior QHSE Advisor to the President, was honoured as "Chevalier de l'Ordre du Mérite Maritime" by **Philippe Louis-Dreyfus**, Commander of the Legion of Honor.

The official ceremony was held on November 7, 2018 in Suresnes at the Headquarters of Louis Dreyfus Armateurs in presence of his family, colleagues, professional partners and personalities of the maritime sector.

This distinction rewards his commitment to the development and promotion of France's maritime activities. This ceremony was also an occasion to celebrate his retirement after 30 years of career at LDA!

Sincere congratulations to François Thomas. We wish him new beautiful adventures on land or at sea!



Développement fulgurant pour SLM

Notre filiale indonésienne SLM continue à se développer rapidement et à gagner des parts de marché auprès d'acteurs de premier plan.

SLM est ainsi devenu en l'espace d'un an le plus important transporteur de charbon par barges auprès de PLN, le géant indonésien de l'électricité. SLM dédie désormais en permanence 3 DCS (deck cargo ships,) et 4 sets de remorqueurs et barges (12,500 DWT) à PLN, et a transporté 1 million de tonnes de charbon en 2018 pour ce nouveau client, principalement entre le sud-est de Kalimantan et les centrales de Pacitan, Cilacap et Pelabuhan Ratu (située sur la côte sud de Java).

A formidable growth for SLM

Our Indonesian subsidiary SLM continues to grow tremendously as it keeps gaining market shares from other leading players.

Within a year SLM has become the largest barge coal carrier for PLN, Indonesia's leading electricity supplier. 3 DCS (deck cargo ships) and 4 sets of tugboats and barges (12,500 DWT) are now dedicated to PLN and SLM has carried 1 million tons of coal for PLN in 2018, mainly between the southeast of Kalimantan and the Pacitan, Cilacap and Pelabuhan Ratu plants.

04. AU FIL DE L'EAU / DOWNSTREAM



« Nous ambitionnons de doubler ces volumes en 2019 » précise **Matthieu Lavoine**, le CEO de notre JV avec Sinarmas. Les équipes opérationnelles de PLN ont été rapidement convaincues par notre réactivité et par la qualité de nos navires, en particulier nos DCS qui peuvent en effet naviguer par gros temps. De plus, elles sont particulièrement bien adaptées pour alimenter les centrales exposées à la houle de l'océan Indien.

Autre diversification pour SLM : le transport de nickel, tablant sur l'essor rapide des besoins en transport domestique de ce minerai suite à la mise en service des fondeurs locaux. 4 des barges de SLM naviguent désormais entre les Moluques et les Célèbes et la flotte devrait continuer à grossir. « Nous avons livré près de 750 000 tonnes de minerai de nickel en 2018, et prévoyons d'en transporter 1 500 000 tonnes en 2019. C'est un métier nouveau pour nous, nous avons chargé notre première cargaison en décembre 2017 », rappelle Matthieu. « Il y a donc eu une courbe d'apprentissage, rendue d'autant plus nécessaire que ce secteur est très différent de celui du charbon. Les mines de nickel sont très isolées et assez rudimentaires, il n'est pas facile de s'y approvisionner en soutes et en eau.

« Nous devons nous intéresser à l'activité du minerai de nickel, les opportunités sont trop évidentes pour être ignorées. »

Les conditions de chargement sont délicates, particulièrement pendant la saison des pluies. Par ailleurs, le minerai de nickel est une cargaison dangereuse, en raison du risque de carènes liquides, ce qui explique notre choix de privilégier des barges remorquées et non pas des navires ». Pour autant, les volumes sont là et devraient continuer à croître massivement dans les années à venir. Tsingshan, principal client de SLM, consomme déjà plus de 20 millions de tonnes de minerai par an pour alimenter la production d'acier de sa fonderie située à Morowali, en Sulawesi du sud-est. Et à partir de 2022, les quantités domestiques de nickel transportées par voie maritime devraient s'élever à 60 millions de tonnes par an. « Nous devons nous intéresser à cette activité, les opportunités sont trop évidentes pour être ignorées », conclut Matthieu.

Pour honorer ses contrats de transport de charbon, SLM pourra compter sur ses 4 nouvelles DCS, livrées en 2018. Ces navires, construits pour Alur Biru Maritim (ABM), la joint-venture entre SLM et le coréen Samtan, alimentent en charbon la centrale électrique de Cirebon. Construites par Samsung C&T et Wuhan Shipbuilding Industry, ces 4 DCS constituent la nouvelle référence du transport maritime de vrac sec en Indonésie. Avec une capacité d'emport de 13,000 tonnes, une vitesse moyenne de 11 nœuds et un tirant d'eau de 5,7 mètres, elles sont particulièrement adaptées à l'Indonésie et ses ports en eaux peu profondes. ■



“We are aiming at doubling these volumes in 2019” says **Matthieu Lavoine**, CEO of SLM. “PLN’s operational teams were quickly convinced by our responsiveness and the quality of our ships, especially our DCSs which can sail in bad weather. They are also particularly well-suited to power plants exposed to the Indian Ocean’s swell.”

SLM has also diversified into nickel transport, capitalising on the fast growth of domestic transportation needs for nickel following the commissioning of local smelters.

4 of SLM’s barges now sail between the Moluccas and Celebes islands and the fleet is expected to expand. “We have delivered nearly 750,000 tons of nickel ore in 2018 and plan to carry 1,500,000 tons in 2019. This is a new business for us as we loaded our first cargo in December 2017” adds Matthieu. “This was a necessary learning curve, all the more so as this sector is very different from the coal industry. Nickel mines are isolated, rudimentary places where it is not easy to stock up on bunkers and water. Loading conditions are challenging, especially during the rainy season. Besides, nickel ore is a dangerous cargo because of the risk posed by liquid hulls, which explains our choice to favour towed barges over ships”.

However, the volumes are significant and should continue to grow massively in the coming years. Tsingshan, SLM’s main client, already uses more than 20 million tons of ore per year to supply its smelter in Morowali with steel. From 2022 onwards, domestic quantities of nickel transported by sea should reach 60 million tons per year. “We must focus on this activity - the opportunities are too obvious to be ignored” concludes Matthieu.



To fulfill its coal transport contracts, SLM can rely on its four new DCS, delivered in 2018. Built by Samsung C & T and Wuhan Shipbuilding Industry for Alur Biru Maritim (ABM), a joint-venture between SLM and Korean group Samtan, the ships have been supplying Cirebon’s power plant with coal. With a cargo capacity of 13,000 tons, an average speed of 11 knots and a draught of 5.7 meters, the four DCSs represent a new benchmark in dry bulk shipping in Indonesia and are well-suited to the country’s shallow-water ports. ■

05. PROFILS / PORTRAITS

Matthieu Lavoine
Directeur Général de Sinarmas LDA
Maritime (SLM)
General Manager of Sinarmas LDA
Maritime



1-Pourriez-vous nous résumer votre parcours et nous parler de votre poste actuel ?

Après avoir obtenu mon baccalauréat, j'ai suivi un parcours classique classe préparatoire – grande école de commerce. Une fois mon diplôme d'HEC en poche, j'ai commencé ma carrière dans un cabinet international de conseil en stratégie, avant de créer en 2006 une entreprise de négoce en énergie. J'ai cédé l'activité en 2009 avant de retourner dans le conseil.

En 2012, lorsque l'opportunité s'est présentée de rejoindre Louis Dreyfus Armateurs, je n'ai pas

hésité. Attirance pour l'armement maritime, prestige du nom, entreprise familiale mais groupe international, autant d'éléments qui se sont conjugués pour rendre ma décision évidente.

Aujourd'hui, je suis directeur général de Sinarmas LDA Maritime, notre filiale indonésienne commune avec le groupe Sinarmas. Nous opérons 55 navires, employons 1100 personnes, et sommes actifs dans le transport de vrac sec (charbon et nickel), le transport de vrac liquide (huile de palme et biodiesel) et les opérations portuaires. Notre siège social est situé à Jakarta, mais nous avons également des bureaux de représentation à Sumatra, Kalimantan, Java, en Sulawesi et à Singapour. Nous sommes partie intégrante de la division Transport et Logistique de Louis Dreyfus Armateurs, dirigée par le Commandant Emmanuel Dür.

2-Quelle a été votre évolution au sein du Groupe ?

Chez LDA, j'ai fait mes armes dans le département Energies Marines Renouvelables, au sein duquel j'ai principalement travaillé sur le concept de navire de servitude pour les champs éoliens offshore. D'ailleurs, je suis très fier de voir quelques années plus tard le succès de ce travail avec Ørsted où LDA a été pionnier.

Puis, à la fin de l'année 2013, il m'a été proposé de m'expatrier en Asie pour prendre la direction de notre filiale indonésienne, Orchard Maritime Services, ce que j'ai immédiatement accepté.

Nous avons scellé notre alliance avec Sinarmas en juillet 2014, et Orchard Maritime Services a été renommée Sinarmas LDA Maritime (SLM). J'assure depuis la direction de SLM.

1 / Could you give us a brief summary of your background and tell us more about your current position?

After a French baccalaureate, I followed a standard course Preparatory Class / Renowned Business School. Once I graduated from HEC, I started my career in an international strategy consulting firm and I created in 2006 an energy trading company that I gave up in 2009 before returning to consulting.

In 2012, I did not hesitate to join Louis Dreyfus Armateurs when the opportunity arose. Attractiveness for shipping, strong reputation, family business but international group: all these elements have combined to make my decision obvious.

I am today General Manager of Sinarmas LDA Maritime, our joint Indonesian subsidiary with the Sinarmas group. With 55 operated vessels and 1,100 staff members, we are active in the transportation of dry bulk (coal and nickel), the transport of liquid bulk (palm oil and biodiesel) and port operations.

Our head office is located in Jakarta, but we also have representative offices in Sumatra, Kalimantan, Java, Sulawesi and Singapore. We are part of the Logistics & Transport Division of Louis Dreyfus Armateurs managed by Capt. Emmanuel Dür.

2 / What has your career path been like at Louis Dreyfus Armateurs?

At LDA, I worked in the Renewable Marine Energies department and mainly worked on the design of a service operation vessel for offshore wind farms.

Then, at the end of 2013, I was offered to move to Asia to head up our Indonesian subsidiary, Orchard Maritime Services and I immediately accepted the position.

We formed our partnership with Sinarmas in July 2014, and Orchard Maritime Services, that I managed, was renamed Sinarmas LDA Maritime (SLM).



3- Quelles sont vos principales sources de motivation au sein du Groupe ?

Elles sont nombreuses. Tout d'abord la fierté de travailler pour une entreprise aussi prestigieuse que Louis Dreyfus Armateurs, et la volonté de contribuer activement à son développement. J'ai une envie véritable de faire croître notre volume d'affaires, de gagner de nouveaux clients, de développer de nouvelles activités (je pense notamment au transport et à la distribution de gasoil, au LPG, au LNG, à la pose de câbles, etc.). La zone géographique sur laquelle j'interviens présente de grandes opportunités pour un armateur (pays insulaire, vaste population, forte croissance économique), et je veux tout mettre en œuvre pour assurer que nous les saisissons.

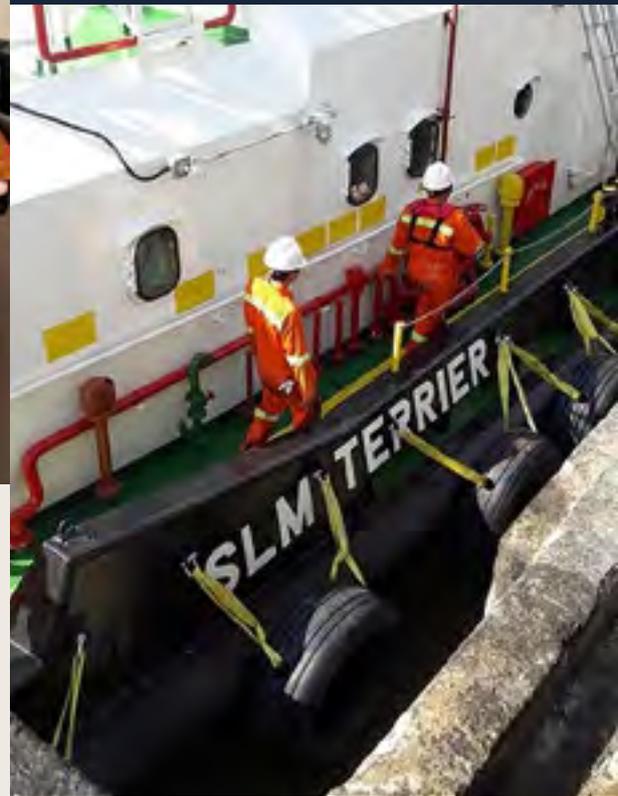
Ma motivation se nourrit également des valeurs humanistes que prône LDA : respect des autres et des engagements pris, honnêteté, soif d'apprendre et de progresser, pour n'en citer que quelques-unes.

4- Europe ? Asie ? Quels sont vos projets d'avenir ?

Il s'est écoulé exactement deux jours entre le moment où Philippe L-D m'a proposé de partir en Asie et celui où j'ai pris l'avion pour Singapour avec un billet aller-simple pour tout bagage. Je suis donc bien placé pour savoir que tout peut aller très vite dans une carrière et qu'il ne faut pas insulter l'avenir !

Il est néanmoins vrai que pour un certain nombre de raisons, tant professionnelles que d'un ordre privé, je me sens bien en Asie. Tout d'abord les opportunités de business y sont nombreuses – particulièrement en Asie du Sud Est, et je suis convaincu que LDA peut encore croître de façon significative dans cette zone géographique.

Par ailleurs, d'un point de vue plus personnel, mon épouse est indonésienne et nos deux jeunes enfants ont la double nationalité franco-indonésienne, ce qui me confère des attaches privilégiées avec cette partie du monde ! ■



3 / Which aspects do you find most stimulating in your job with LDA?

They are many aspects. First of all, I feel proud to work for a famous company like Louis Dreyfus Armateurs and I am willing to contribute actively to its development. I really wish to grow our business volume, to win new customers, to develop new activities (I am thinking in particular of diesel transportation and distribution, LPG, LNG, cable laying, etc.). The geographical area I'm talking about presents great opportunities for a shipowner (island country, large population, strong economic growth), and I want to do everything I can to ensure that we capture them.

My motivation also thrives from the humanistic values advocated by LDA: respect for others and commitments, honesty, thirst for learning and progress among others.

4 / Europe? Asia? What are your future plans?

It took exactly two days from the time Philippe L-D offered me to settle in Asia and the day I flew to Singapore with a one-way ticket as unique piece of luggage. I am therefore well placed to know that everything can go very quickly in a career and that we must not offend the future!

By the way, I feel good in Asia for a number of reasons both professional and private. There are many business opportunities – particularly in South East Asia – and I am convinced that LDA can still grow significantly in this geographical area. In addition, from a more personal point of view, my wife is Indonesian and our two young children have dual French-Indonesian citizenship. It gives me privileged ties with this part of the world! ■

06. ARRÊT SUR IMAGES / CAPTURE IT

25 sept



Stand LDA au Salon WindEnergy Hamburg
LDA Booth at WindEnergy Hamburg

12 oct



« Les Aventuriers de la mer », Pierrick Boucher, 2nd Capitaine sur le MARION DUFRESNE participe à la 3^e édition en 2018 aux côtés de Anne Tagand, ancienne secrétaire générale des TAAF et Sylvain Raithier, directeur d'exploitation du navire Ile de La Réunion.

« Les Aventuriers de la mer », Pierrick Boucher, MARION DUFRESNE 2nd Captain shared the 3rd edition in 2018.

© Benjamin Simon Lohazic



25 déc



Joyeux Noël et Bonne année !

19 déc



Soirée Charleston à Suresnes pour les collaboratrices
Girly smiles at the Charleston Christmas Party in Suresnes

19 déc



Soirée LDA et Murder Party : Sébastien Floc'h était le coupable !
LDA Christmas and Murder Party: The Deputy CEO was guilty!

19 déc



Une belle équipe pour LD Seaplane à la soirée de Noël à Suresnes !
A nice team for LD Seaplane at the Christmas Party!

06. ARRÊT SUR IMAGES /
CAPTURE IT

16 oct



Afterwork LDA à Suresnes
LDA Afterwork in Suresnes

27 nov



Sébastien Floc'h intervient sur l'innovation
aux Assises de l'Economie de la mer à Brest
Sébastien Floc'h speaks out about Innovation
at the Maritime and Coastal Economy Forum in Brest

30 oct



Philippe Louis-Dreyfus reçoit le prix
"2018 Capital Link Maritime CSR Leadership Award" des mains
de Panos Laskaridis, Président des armateurs européens
The 2018 Capital Link Maritime CSR Leadership Award
is handed to Philippe L-D by ECSCA's President

11 déc



Déjeuner officiel au Siège avec Evelyne Decorps,
Préfète administratrice supérieure des TAAF
Official lunch in Suresnes
with Mrs Evelyne Decorps, Prefect of the TAAF

17 déc



Le MARION DUFRESNE, Arche de Kerguelen
The MARION DUFRESNE, Kerguelen Arch

8 févr



Steffy Bonfils (RHSE) et Cyntia Barbosa
(LD Bulk Chartering) sont les deux
gagnantes ex aequo du 1^{er} Tournoi féminin
LDA de Baby-foot / Ping-Pong
LDA 1st Table football and ping-pong
tournament: Steffy and Cyntia
are the champions!

6 févr



Un nouveau succès pour le WIND OF CHANGE ! Hervé Lapière, Responsable
des Constructions neuves, reçoit le prix OSJ 2019 des EMR au nom de LDA.
A new success for WIND OF CHANGE! OSJ 2019 Renewables Award.
And the winner is... Louis Dreyfus Armateurs!

07. SILLAGES / SHIP WAKES

Le méthanier EDOUARD LD ou 30 ans de GNL au sein de la Flotte LDA *Something special about the LNG tanker EDOUARD LD*



Après 30 ans de charte d'affrètement et plus de 505 voyages pour un total de 64.000.000 de m³ liquides de gaz transportés, le navire méthanier EDOUARD LD a quitté la flotte du Groupe Louis Dreyfus Armateurs en juin 2008. Ce navire aura marqué l'histoire de la flotte LDA par sa singularité et par la longévité de son contrat d'affrètement signé par Pierre Louis-Dreyfus.

Alain Le Guillard, Conseiller spécial du Président du Directoire et **Michel Jouglet**, ancien superintendant de LDA reviennent, pour le Mag, sur l'histoire de cette aventure hors du commun au sein de la flotte du Groupe.

Un affrètement record pour un navire unique

Construit par les Chantiers de France-Dunkerque et livré le 1^{er} novembre 1977 à LDA, l'EDOUARD LD, du nom du Président du Groupe Louis Dreyfus Armateurs, a été affrété par la société Gaz de France le 1^{er} janvier 1978 pour une période de 20 ans.

Battant pavillon français, le navire était propriété de LDA jusqu'en 1990 avant que LDA n'en cède 50% à Gaz de France au sein d'une société commune dénommée « METHANE TRANSPORT », dans le cadre d'un accord qui prolongeait la charte de 10 ans avec option supplémentaire de 6 ans. L'EDOUARD LD, conçu pour transporter jusqu'à 129 300 m³ de gaz naturel liquéfié d'Arzew en Algérie pour approvisionner le terminal méthanier de Montoir-de-Bretagne,

After a 30-year charter and more than 505 voyages for a total of 64,000,000 m³ of liquefied natural gas transported, the LNG carrier EDOUARD LD left the LDA's fleet in June 2008. This vessel would have made our history by her singularity and longevity of her Charter contract signed by Pierre Louis-Dreyfus.

One record Charter for one single ship

EDOUARD LD, named after our President, was built by the Chantiers de France-Dunkerque and delivered to LDA on 1 November 1977. It was chartered by Gaz de France on 1 January 1978 for a period of 20 years under the French Flag. Owned by LDA until 1990, she was sold 50% to Gaz de France under a joint company "METHANE TRANSPORT", with an agreement extending the charter of 10 years and a 6-year additional option. She was designed to transport up to 129,300 m³ of liquefied natural gas from Arzew (Algeria) to supply the Montoir-de-Bretagne LNG terminal with rotations from 1982 to 2008 managed by several Captains,

effectuera ces rotations à partir de 1982 jusqu'en 2008 au sein de notre Flotte sous le commandement de **René Manac'h, Yves Cauchy, Jean-Maurice Schmid, Yvon Heurtel, Philippe Bor, Jean-Charles Dupire, Alain Le Du** et **Yannick Renard**.

« Long de 280,62 m pour 41,60 m de large et un port en lourd de 67 400 tonnes avec un tirant d'eau de 11,21 m, l'EDOUARD LD était équipé de 5 cuves allant de 15 876 m³ à 30 018 m³ pour un total de 129 300 m³. En pratique, c'est en moyenne 125.000 m³ qui étaient déchargés afin de conserver un remport de 3000 m³ qui servait au refroidissement des cuves avant chargement d'une nouvelle cargaison. Ces cuves étaient construites selon la technique des cuves à membrane Invar®, conception française développée par Gaztransport & Technigaz, qui permettait le transport de GNL, avec doubles barrières d'isolation pressurisées à l'azote. » détaille Michel Jouglet, qui se rendait régulièrement à bord. La composition de 64% de fer et 36% de Nickel présentait une propriété de dilatation limitant la déformation des cuves même à très basses températures. L'EDOUARD LD était équipé de 2 chaudières principales « Foster Wheeler » qui avaient une surface de chauffe unitaires de 5092 m² et qui produisaient de la vapeur à 73 bars 510°C afin d'alimenter les turbines Stal Laval d'une puissance maxi de 33.120 kW. Ces chaudières étaient « dual fuel » et fonctionnaient avec le gaz d'évaporation (boil off) provenant des cuves. Des équipements complexes et uniques à cette époque pour un navire usine qui marquera l'histoire mondiale du GNL et qui réalisera avec succès entre le 11 et le 14 septembre 1982 la première opération de transbordement de 22.000 m³ de GNL avec le JULES VERNE à Fos-sur-Mer.

Yvon Heurtel, Jean-Charles Dupire and **Yannick Renard** among others. "With her 280.62 m length, 41.60 m wide, 67,400 t of deadweight with a draft of 11.21 m, the EDOUARD LD was equipped with 5 Invar® membrane technique tanks ranging from 15,876 m³ to 30,018 m³ for a total of 129,300 m³," nostalgically detailed her former superintendent, **Michel Jouglet** who kept in mind the complex and unique equipment of this unit seen as a factory ship. Last but not least, she successfully carried out between 11 and 14 September 1982 the first transshipment of 22,000 m³ of LNG with the JULES VERNE in Fos-on-sea.

"Tranches de vie" on board

Many LDA sailors have not left anything out about EDOUARD LD, such as **Alain Le Guillard**, Special Advisor to the President of the Supervisory Board, who experienced the tanker from July 13, 1984 to August 23, 1988 without no regrets at all...despite the seeming boring rotations! His various positions aboard reflect well his passion for her: lieutenant from July 1984



Tranches de vie à bord de l'EDOUARD LD

L'EDOUARD LD aura marqué tous les esprits des navigants qui l'ont bien connu. Ce fut le cas d'**Alain Le Guillard**, navigant à bord du méthanier du 13 juillet 1984 au 23 août 1988. « *En 1984, j'étais très réticent à l'idée d'aller sur l'EDOUARD en raison des rotations trop répétitives entre la France et l'Algérie. Mais le Commandant Bourdon, Capitaine d'armement à l'époque, ne m'avait pas laissé le choix. Dès mon tout premier embarquement, j'ai compris mon erreur et n'ai jamais eu aucun regret !* » s'exclame Alain Le Guillard qui occupera ensuite les différents postes à bord du navire : lieutenant de juillet 1984 à octobre 1985, officier Gaz de novembre 1985 à janvier 1987, Second mécanicien de février 1987 à mars 1988 puis Second Capitaine d'avril à juillet 1988.

Des liens particuliers ont été tissés entre ceux qui ont bien connu le navire. Avec ses 28 membres d'équipage affectés à bord pendant 2 mois, la vie sur le navire y était parfaitement organisée et l'ambiance y était amicale et familiale.

« *Certains officiers participaient aux séances de footing organisées régulièrement sur le pont principal. En outre, le navire était à Montoir tous les 10 jours et restait assez longtemps à quai (à ses débuts des rotations sur Montoir), suffisamment longtemps pour y recevoir les familles.* » ajoute Alain.

En replongeant dans leurs souvenirs, les navigants de l'EDOUARD se rappelleront probablement de la cheminée LD devenue « MT » (pour Méthane Transport), de l'ancre de rechange de 15,5 t sur le gaillard d'avant ou encore de la malheureuse baleine de 30 t et de 20 m de long retrouvée sur le bulbe du navire à Montoir le 14 mai 1991.

Après une première expérience dans le transport de GNL notamment avec l'exploitation du NORMAN LADY en 1973, LDA

to October 1985, Gas officer from November 1985 to January 1987, Second engineer from February 1987 to March 1988 then Second Captain from April to July 1988.

With 28 crew members on board for 2 months, life on board was also perfectly organised with a friendly and family spirit atmosphere. Back to their memories, the daily jogging sessions on the main deck, the LD funnel becoming "MT" (for Methane Transport) or the unfortunate whale of 30 t and 20 m long found on the ship bulb on May 14, 1991 also seem to be stuck in all minds !

At the end of her contract, some technical modifications allowed our LNG tanker to reach other terminals abroad (in particular Das Island, Persian Gulf and the USA Lake Charles, requiring a shorter funnel and a newly gantry on the upper gangway for radio and radar antennas). She was then sold on June 19, 2008 to the Greek shipowner Dynagas in Singapore.

After a first LNG transportation experience (NORMAN LADY in 1973), LDA faced the EDOUARD LD challenge which remains one of its emblematic vessels. ■



a relevé le défi pendant presque 30 ans du transport de GNL avec l'EDOUARD LD, qui restera un navire emblématique de la Flotte.

Pour ses dernières années d'exploitation, l'EDOUARD LD subira des modifications techniques pour pouvoir être accueilli dans les terminaux à l'étranger (notamment Das Island dans le Golfe Persique et en particulier Lake Charles aux Etats-Unis, ce qui a nécessité de raccourcir la cheminée et de créer un portique sur la passerelle supérieure pour les antennes radio et radars). Parallèlement, GDF décide de faire construire de nouveaux navires méthaniers par les Chantiers de l'Atlantique : le PROVALYS livré en novembre 2006 et son sister-ship le GASELYS.

A la fin de la charte d'affrètement de l'EDOUARD LD, le 31 mars 2008, et malgré un partenariat historique de près de 30 ans, LDA ne poursuivra pas l'aventure du transport de GNL. Le navire est vendu le 19 juin 2008 à l'armateur grec Dynagas à Singapour et subit un arrêt technique avant d'être livré à son nouveau propriétaire. Ainsi s'achève l'aventure de 30 années de GNL au sein de la Flotte LDA. ■





LD SEANOVATION

Anticipating the technical evolutions of our markets.
Designing the new solutions expected by our clients.
Being one step ahead is what makes our commercial offer unique and specific.
Innovating together.

INNOVATIVE SHIPOWNER PROGRAM



LouisDreyfus
ARMATEURS

WWW.LDA.FR

